

ESF-Förderprogramm

unternehmensWert: Mensch

Realisierungsansätze

Chancen für KMU.

Im Rahmen dieses Programms können Sie:

- die Struktur und die betrieblichen Prozesse Ihres Unternehmens optimieren, insbesondere wenn es Ihren Mitarbeitern zugute kommt
- Krankheitsbedingte Fehlzeiten (z.B. Burnout) am Arbeitsplatz minimieren
- E-Learning Prozesse anstoßen und integrieren
- das Know-how in den Köpfen Ihrer Mitarbeiter für Ihr Unternehmen sichern
- ein modernes Ideenmanagement einführen.

Die Fördermittel, die zur Verfügung gestellt werden, betragen bei KMU < 10 Beschäftigte 80 % und bei KMU von 10 bis 250 Beschäftigten 50% bezogen auf max. 10 Tagessätze á 1000€.

Die Fördermittel sind somit ausreichend, um notwendige Veränderungen in Ihrem Unternehmen anzustoßen, bzw. zusätzliche Verbesserungen einzuleiten.

Was wird gefördert?

Die Beratungsleistung ist dabei auf vier Handlungsfelder ausgerichtet:

Personalführung: Die Anforderungen an Personalführung und Personalmanagement sind gestiegen. Während früher das Motto „One size fits all“ galt, sind heute individuelle Maßnahmen erforderlich, um die verschiedenen Bedürfnisse der Beschäftigten berücksichtigen und Talente passgenau fördern zu können.

Chancengleichheit & Diversity: Moderne Personalpolitik setzt auf Vielfalt: Teams, in denen verschiedene Altersgruppen – Frauen wie Männer aus unterschiedlicher sozialer und ethnischer Herkunft mit verschiedenen Fähigkeiten und Erfahrungen sowie Voraussetzungen – zusammenkommen, können oft innovativer und erfolgreicher arbeiten.

Gesundheit: Gesundheit und Lebensbalance sind Voraussetzung für nachhaltige Motivation, Leistungs- und Innovationsfähigkeit. Mit dem demografischen Wandel und längeren Lebensarbeitszeiten wird die physische und mentale Gesundheit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil.

Wissen & Kompetenz: Wissen ist der Schlüssel zu nachhaltigem Unternehmenserfolg: Weitsichtige Betriebe investieren in die kontinuierliche Weiterbildung ihrer Belegschaft und sorgen dafür, dass vorhandenes Know-how bestmöglich genutzt wird.

Warum wird gefördert?



Damit das Unternehmen erfolgreich wirtschaftet und so auf lange Sicht sichere und attraktive Arbeitsplätze zur Verfügung stellt.

Eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik ist ein wesentlicher Faktor für den wirtschaftlichen Erfolg.

Sie bildet ein solides Fundament für Innovationen, um dauerhaft als Unternehmen im Wettbewerb zu bestehen.

Mit ganzheitlichen Personalstrategien gewinnen nicht nur die Beschäftigten, sondern das Unternehmen als Gesamtheit!



Erfolgsfaktor Personalführung

Erfolgsfaktor Personalführung



Zukunftsfähige Personalführung heißt, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Prozeßgestaltung des Unternehmens mit einzubeziehen. Dabei stellen sich Fragen wie:

Sind alle Prozesse Ihres Unternehmens transparent?

Sind alle Prozesse Ihres Unternehmens optimiert?

Sind alle Prozesse Ihres Unternehmens überhaupt notwendig?

Gibt es für jeden Prozess eine klare Zuordnung (Prozess-Owner)?

Sind alle Prozesse (ausreichend) beschrieben?

Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erstellen wir einen

ProzessCheck und identifizieren Ihre Schlüsselprozesse, die wir anschließend anhand einer **SWOT-Analyse** optimieren.

Das Ergebnis sind praxistaugliche, optimierte Arbeitsabläufe und transparente Prozesse, die von Ihren Mitarbeitern getragen werden.



Erfolgsfaktor Chancengleichheit &

Diversity

Erfolgsfaktor Vielfalt

Um den Faktor Chancengleichheit wirklich zu einem Erfolgsprozess zu machen, sind nicht nur bei der Führung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neue Konzepte gefragt, sondern bereits bei der Personalrekrutierung.

Die Frage, die sich stellt, ist ganz einfach:

Wo trägt Vielfalt zum Geschäftserfolg bei?

(Zum Beispiel im Hinblick auf Kundschaft, Lieferanten oder Geschäftspartner.)

Diversity bringt **Stabilität** (Reduzierung der Fluktuation).

Diversity bringt **Flexibilität** (Schnelleres Anpassen an intl. Anforderungen).

Diversity bring **Kreativität**.

Diveristy unterstützt **Wachstum**.

Erfolgsfaktor Chancengleichheit



Hier geht es darum, dass die Bedürfnisse von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern z. B. unterschiedlichen Alters, Geschlechts und verschiedener ethnisch-kultureller Herkunft erkannt und berücksichtigt werden.

Im Sinne einer besseren Team- und Leistungsfähigkeit der „gesamten Truppe“.

Work-Life Balance

Ein Schwerpunkt der Chancengleichheit ist das Kriterium der Vereinbarkeit von Freizeit, Familie und Beruf. Eine ausgewogene Work-Life Balance hat bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine hohe Priorität.

Als attraktiver Arbeitgeber muss man allen Beschäftigten die Möglichkeit geben, ihre Tätigkeiten im Rahmen des Möglichen flexibel zu gestalten.

Dazu zählen Teilzeit- und Telearbeitsmodelle sowie die bislang wenig genutzte Möglichkeit von Sabbaticals oder Erziehungsurlaub für Väter.

Beispiele aus der Praxis:

Mehr Frauen in Führungspositionen, Girls' Day, Mädchenpraktika, Doktorandinnenprogramme, Kinderbetreuung, Unterstützung der aktiven Vaterschaft

Erfolgsfaktor Chancengleichheit



Und vergessen Sie nicht, rechtzeitig

Nachfolgeregelungen

für Kernprozesse Ihres Unternehmens einzuplanen.



Erfolgsfaktor Gesundheit am Arbeits-

plat

Burn-out Syndrom, Blut- hochdruck, Depressionen, Kopfschmerzen, Fehlzeiten...

Alles Erkrankungen, die aus Stress am Arbeitsplatz entstehen und die die Leistungskraft Ihres Unternehmens negativ beeinflussen.

Und zwar nachhaltig!

Erfolgsfaktor Gesundheit

Das Thema Resilienz (die Widerstandsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter gegen Belastungen am Arbeitsplatz) spielt hier eine große Rolle.

Dazu gehören

- das Führungsverhalten der Vorgesetzten;
- eine unterstützende, freundliche und fehlertolerante Unternehmenskultur;
- Anerkennung, Wertschätzung und Respekt;
- offene Kommunikation.

Erfolgsfaktor Gesundheit

Lösungsansätze:

Prozessoptimierung

Interne Kommunikation

Teambuildingmaßnahmen

Regelmäßige Mitarbeitergespräche

360° Feed-back Aktionen

Ideen-Management

Vorgesetzten Coaching und Training

Erfolgsfaktor Wissen und Kompe-

tenz



Die Fähigkeit, erfolgskritisches Wissen im eigenen Unternehmen zu identifizieren und zu **sichern**, ist nicht nur ein zentraler Erfolgsfaktor; für die meisten Unternehmen ist es **überlebenswichtig!**

Herrschaftswissen (gewissermaßen
als Arbeitsplatz erhaltende Stärke) **ist out**,
Schwarmintelligenzen, Cloud Computing und
Netzwerke stellen die
Überlebenskonzepte des digitalen Zeitalters dar.

Maßnahmenempfehlungen:

Anreizsysteme: „Join the winning Team“

Know-how Datenbanken

Altersgemischte Teams oder Führungs-Tandems

Unternehmenspaten

Geplante, zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
(Achtung: kein Seminartourismus)



Erfolgsfaktor Ideenmanagement

Erfolgsfaktor Ideenmanagement

Übergreifend bzw. verlinkt mit allen Disziplinen ist die Entwicklung einer Strategie zur Förderung des Ideenpotentials Ihrer Mitarbeiter.

Niemand kennt seinen Arbeitsplatz und seine Arbeitsbedingungen besser als derjenige, der den Job macht!

Aber nutzen Sie das Potential Ihrer Mitarbeiter

um Ihre Prozesse weiter zu optimieren,
Ihre Kosten zu reduzieren,
die Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu steigern und
die Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen zu verbessern?

Erfolgsfaktor Ideenmanagement

Ideenmanagement geht alle an!

„Join the winning team“;

Vorgesetztenmodell;

Mindestens 2 Verbesserungsvorschläge pro Mitarbeiter pro Jahr für Einsteiger;

Mindestens 6 Verbesserungsvorschläge pro Mitarbeiter pro Jahr für Professionals;

Transparente und unabhängige Prämierung der Ideen unter Einbeziehung der Unternehmensvertreter.



Erfolgsfaktor KompetenzZentrum K

LAUN

Das Team machts ...



Wir sind ein Team ...



Gemeinsam identifizieren wir das Förderpotential Ihres Unternehmens.

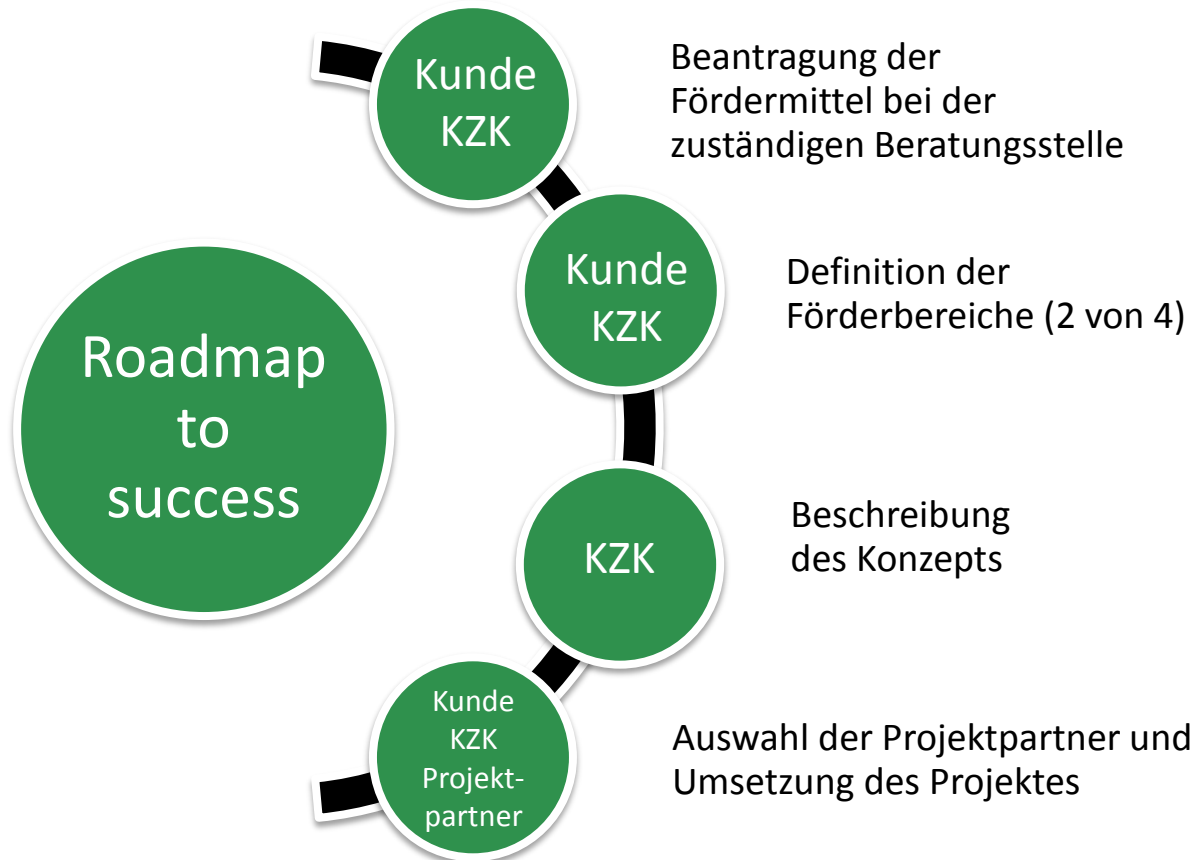
Daraufhin entwickeln wir ein detailgenaues Konzept für alle gewünschten Bereiche Ihres Unternehmens.

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung der gemeinsam entwickelten Erfolgsprogramme. Der Erfolg dieser Maßnahmen wird für Sie sofort sichtbar.

Qualifizierte Manager, mit langjähriger Führungserfahrung der ersten und zweiten Ebene, stehen für die Umsetzung Ihrer Projekte bereit.

Wir pflegen absolute Transparenz! Sie werden über jeden Schritt informiert und erhalten eine vollständige Dokumentationen und Quellcodes aller Instrumente.

Die nächsten Schritte ...





Wir machen uns gemeinsam auf den Weg,
ins Ziel kommen Sie aber aus eigener Kraft!